



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพูจึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๕

(นายเศรษฐสิริ คำคนชื่อนิติศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐ - -	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	(๔) โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	๕,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	(๕) โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมในสถานศึกษา	-	
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๑๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ -	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	- ๑๕,๐๐๐	
		(๓) โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของอบต.สีชมพู	- -	
		(๔) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๕) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๖) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	- -	
๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๗) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๘) กิจกรรมจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๙) มาตรการการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- - -		
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑๐) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ (๑๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	(๑๓) มาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลสีชมพู (๑๔) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสีชมพู (๑๕) มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ (๑๖) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	๑๐,๐๐๐ -	
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ	๓๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม โครงการต่างๆ ของ อบต.สีชมพู ทางป้าย สื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ (๒) กิจกรรม การจัดทำคู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๓) อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ	๑๐,๐๐๐ - ๒๖,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๔) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบล สีชมพู (๖) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๗) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	๑๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ - -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๘) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการแผนพัฒนาท้องถิ่น อบต.สีชมพู (๙) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (๑๐) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- - -	
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู (๒) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	- -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๓) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๔) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น (๕) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (๖) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	- - -	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๗) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๗ โครงการ		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน
ตำบล และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมเป็นพฤติกรรมที่แสดงถึงมาตรฐานทางศีลธรรม และเป็นรูปแบบของความคิดและการกระทำ
บนพื้นฐานของมาตรฐานทางศีลธรรม คุณธรรมอาจนับรวมในบริบทกว้างๆ ของค่านิยม บุคคลแต่ละคนละมี
แก่นของค่านิยมภายในใจที่เป็นหลักของความเชื่อ ความคิด ความเห็น ของคนๆ นั้น

จริยธรรม หมายถึง การแยกสิ่งถูกจากผิด ดีจากเลว มาจากคำ ๒ คำ คือ จริยะ กับ ธรรม ซึ่งแปล
ตามศัพท์ คือ “จริยะ” แปลว่า ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ คำว่า “ธรรม” แปลว่า คุณความดี
คำสั่งสอนในศาสนา หลักปฏิบัติในทางศาสนา ความจริง ความยุติธรรม ความถูกต้อง กฎเกณฑ์ หรือ
จริยธรรม แปลว่า กฎเกณฑ์แห่งความประพฤติ หรือหลักความจริงที่เป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เป็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาระบบราชการไทยที่
ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากล
(High Performance) ซึ่งส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานให้ไปสู่ระดับมาตรฐานสากล
คือ การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานโดยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องรู้หน้าที่ของตนเอง ที่สำคัญ คือ
จะต้องเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่
เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกของทาง
ราชการที่สำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้นการพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
รัฐมีคุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์แก่การบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้
จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู
ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
สีชมพู เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จำนวน ๒๙ คน

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จำนวน ๑๓ คน

รวม ๔๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์แก่การบริหารราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดทำและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ประชุมทำความเข้าใจหรือจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ
- ๓) ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ได้ทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประชาชนยุคใหม่ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) เป็นองค์กรภาคประชาสังคมระดับโลก มีเครือข่ายใน ๑๒๐ ประเทศทั่วโลก ได้ทำ Corruption Perceptions Index (CPI) และรายงานว่า อันดับความโปร่งใสของประเทศไทยนั้น ยังมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการฉ้อราษฎร์บังหลวงอยู่มาก เป็นปัญหาเรื้อรังมาอย่างยาวนาน เป็นปัญหาซึ่งยากต่อการแก้ไข แม้จะมีการใช้มาตรการทางกฎหมายบังคับใช้อย่างเข้มงวด แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้

นอกจากการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายแล้ว การป้องกันทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้ ทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ความรู้โดยให้สื่อมวลชน องค์กรอิสระ และองค์กรตรวจสอบภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำกิจกรรมประชาชนยุคใหม่ต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนปีละ ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

ลำดับที่ ๔

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกิน พอกิน พอกิน และระบบนิเวศน์ “พอกิน” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอกิน” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑) ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จำนวน ๗ หมู่บ้าน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๒) ดูแล อนุรักษ์ ป่าชุมชน สภาพแหล่งน้ำ คู คลอง ที่เสื่อมโทรมและพื้นที่ทั้งหมดในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จำนวน ๗ หมู่บ้าน โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่าง ๆ

๓) ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๗ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่ม ผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ และแหล่งน้ำ คู คลอง แม่น้ำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒) จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คู คลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในหมู่บ้านและเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู
- ๓) จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในหมู่บ้าน ให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในหมู่บ้าน และหมู่บ้านอื่น ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอแกลง จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๕

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน****๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษา****๒. หลักการและเหตุผล**

คุณธรรมเป็นพฤติกรรมที่แสดงถึงมาตรฐานทางศีลธรรม และเป็นรูปแบบของความคิดและการกระทำบนพื้นฐานของมาตรฐานทางศีลธรรม คุณธรรมอาจนับรวมในบริบทกว้างๆ ของค่านิยม บุคคลแต่ละคนละมีแก่นของค่านิยมภายในใจที่เป็นหลักของความเชื่อ ความคิด ความเห็นของคนๆ นั้น

จริยธรรม หมายถึง การแยกสิ่งถูกจากผิด ดีจากเลว มาจากคำ ๒ คำ คือ จริยะ กับ ธรรม ซึ่งแปลตามศัพท์ คือ “จริยะ” แปลว่า ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ คำว่า “ธรรม” แปลว่า คุณความดี คำสั่งสอนในศาสนา หลักปฏิบัติในทางศาสนา ความจริง ความยุติธรรม ความถูกต้อง กฎเกณฑ์ หรือ “จริยธรรม แปลว่า กฎเกณฑ์แห่งความประพฤติ หรือหลักความจริงที่เป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ”

การใช้การศึกษาพัฒนาคนให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษา มีความสำคัญควบคู่ไปกับการพัฒนาในด้านความรู้และทักษะ การพัฒนาด้านเจตคติดังกล่าวจะช่วยให้คนใช้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพและเป็นไปในทางสร้างสรรค์ เป็นคนดีของสังคมอย่างสมบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาเยาวชนในแง่ของการพัฒนาเจตคติ การสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาและผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษาและผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนปีละ ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนนักศึกษาและผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดพฤติกรรมและตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและตามหลักพุทธศาสนา

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ถือปฏิบัติและดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาข้อมูล รายละเอียดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

ลำดับที่ ๒

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๒** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**๑.** ชื่อโครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**๒.** หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสอดคล้องกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาข้อมูล รายละเอียดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดทำประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๓) ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี (๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙) เกี่ยวกับเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงบประมาณได้เสนอแนวทางปรับปรุงแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ภายใต้มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุปคือ สำหรับรายการที่จะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นเร่งดำเนินโครงการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี (๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙) เกี่ยวกับเรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาข้อมูล รายละเอียดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดทำมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓) ประกาศมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู และประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ ไม่ว่าจะเป็นของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ศาลเฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับการพิจารณาพิพากษาคดี องค์การควบคุมการประกอบวิชาชีพ (สภาวิชาชีพ) หน่วยงานอิสระของรัฐ และหน่วยงานอื่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ถ้ามี) เป็นข้อมูลที่ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘)

เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดให้มีการดำเนินการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๔. เป้าหมาย

แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาข้อมูล รายละเอียดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) จัดทำแนวทางดำเนินการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓) ดำเนินการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการดำเนินการกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ความว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน...” ดังนั้น การให้บริการประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุด เป็นเป้าหมายสูงสุดขององค์กรทุกแห่งทั้งภาครัฐและเอกชน ต่างก็แข่งขันการบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ แก่ประชาชน หน่วยงานของรัฐทุกองค์กรมีการปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการแก่ประชาชนให้ได้รับการ บริการที่ดี ปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชนด้านความสะดวก ความรวดเร็ว ยุติธรรม โดยการ ลดขั้นตอนในการทำงาน การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่พึงพอใจ ต่อหน่วยงานภาครัฐอย่างสูงสุด

การบริการประชาชนเป็นการให้บริการสาธารณะประเภทหนึ่ง ถ้าหากการจัดระบบการบริหารงานที่ดี ก็จะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เคหะ และ เบนด้า ได้เสนอหลักการพื้นฐานของการให้บริการ สาธารณะ ดังนี้

๑. การปฏิบัติแบบเฉพาะเจาะจง (Specificity)

๒. ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน (Universalism) หมายถึง การให้บริการประชาชนจะต้องไม่ เลือกปฏิบัติ

๓. การวางตัวเป็นกลาง (Affective Neutrality) เป็นการให้บริการโดยไม่ใช้อารมณ์ บริการด้วย กริยาท่าทาง น้ำเสียงที่สุภาพ

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักของการบริการสาธารณะ องค์กรการบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดกิจกรรมการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จัดบริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย

กำหนดแนวทางในการดำเนินกิจกรรมการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาข้อมูล รายละเอียดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) จัดทำแนวทางในการดำเนินกิจกรรมการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓) ดำเนินกิจกรรมให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ดำเนินกิจกรรมให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
ทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๖

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางแนวทางในการบริหารราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถบริการประชาชนให้ได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการได้ทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบ และความปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ และมุ่งหมายการให้บริการงานราชการเป็นไปเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และให้บริการแก่ประชาชนได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) มอบหมายงานและการดำเนินการตามหน้าที่รับผิดชอบ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอ นาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จัดโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางแนวทางในการบริหารราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถบริการประชาชนให้ได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการได้ทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและความปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ และมุ่งหมายการให้บริการงานราชการเป็นไปเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและเสริมสร้างความสะดวกในการให้บริการประชาชน และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและเสริมสร้างความสะดวกในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

กำหนดให้แต่ละส่วนราชการจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) มอบหมายงานและการดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทุกส่วนราชการมีการจัดทำแผนผังกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และความในมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๖ (๕) และ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นการมอบอำนาจในการตัดสินใจและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

เพื่อให้มีการมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดให้มีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

กำหนดให้มีการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อพิจารณาแบ่งงานตามหน้าที่และที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) ออกคำสั่งมอบหมายงาน
- ๓) แจกคำสั่งมอบหมายงาน
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่ ๙

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์****๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม****๒. หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ก็จะนำมาซึ่งคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การกล่าวยกย่องชมเชย การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นการแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี เพื่อให้การดำเนินการเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม
- ๒) แจกแจงแนวทางในการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม
- ๓) ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีมีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

ลำดับที่ ๑๐

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการสมัยใหม่ที่ช่วยให้ผู้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุด (Accountability Holder) และผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน (Accountability Holdee) เกิดความเข้าใจร่วมกัน และมีความคาดหวังที่ตรงกันเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ และการติดตามผลการปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังสามารถใช้เป็นข้อมูลในการประเมินศักยภาพของบุคคลและความเหมาะสมในการมอบหมายความรับผิดชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อสร้างแรงจูงใจและจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Related Pay)

การจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวนี้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการพัฒนาระบบราชการตามนัยของมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งต้องการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม วิธีการและกระบวนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์โดยการวางมาตรการในการกำกับดูแลควบคุมที่เหมาะสม โดยอาศัยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อแสดงถึงภาระรับผิดชอบต่อผลงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดให้มีมาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีมาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการวางมาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทราบ

๓) จัดทำและเสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของ อปท.

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่มากมาย แต่ผู้เกี่ยวข้องหลายคนยังไม่เข้าใจหลักกฎหมายมหาชนเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน ซึ่งต้องยึดหลักว่า การใช้อำนาจต้องมีกฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ และต้องใช้เท่าที่จำเป็น เหมาะสม ประหยัด เพื่อประโยชน์สาธารณะเท่านั้น รวมทั้งต้องไม่เป็นการแสวงหากำไรหรือทำธุรกิจเชิงเอกชน โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินแผ่นดิน ต้องมีการศึกษากรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติให้ชัดเจน เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ผิดพลาดหรือซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น

เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างความเข้าใจในการตรวจสอบและการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแนวทางและเสริมสร้างความเข้าใจในการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) แจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๓) จัดทำเอกสารหรือค้นหาเอกสารตามแบบประเมิน หรือชี้แจงด้วยวาจาต่อหน่วยตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนดังกล่าวจึงต้องมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ โดยมีการส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน คำเนินคดี การนำไปแก้ไขปัญหา การดำเนินงาน หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้ออกมาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๔. เป้าหมาย

ออกมาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการจัดทำมาตรการการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒) แจ้งให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๔) ประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ร้องเรียนได้ทราบผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ทางป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ อีกทั้งยังคุ้มครองสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ยึดหลักว่า “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้ออกมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ทางป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการด้วยสื่อที่มีความหลากหลายและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ออกมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ทางป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) ออกมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการ

๔) ประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการด้วยสื่อที่มีความหลากหลายขึ้นและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ...” โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงกำหนดกิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

มีการจัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) จัดทำคู่มือประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) ประกาศให้ประชาชนทราบ

๔) ประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู สำนักปลัด อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความสะดวก ลดต้นทุนของประชาชน และประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนาแก

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง สถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๕ ให้ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับอำเภอ ซึ่งตั้งขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นสถานที่กลาง ตามประกาศฉบับนี้

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดโครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนาแก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการดำเนินการศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับอำเภอ

๔. เป้าหมาย

อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอนาแก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการ
- ๒) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินการ
- ๔) ประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ ๒๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู มีศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้าง สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบ

ลำดับที่ ๔

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ผ่านผู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู หรือการจัดทำประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่มีเจตนารมณ์ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ อีกทั้งยังคุ้มครองสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้ยึดหลักว่า “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการรับทราบข้อมูลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้ออกมาตรการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ผ่านผู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู หรือการจัดทำประชาคม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการรับทราบข้อมูลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการออกมาตรการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ผ่านผู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู หรือการจัดทำประชาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) ออกมาตรการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์ผ่านผู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู หรือการจัดทำประชาคม

๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการด้วยสื่อที่มีความหลากหลายขึ้นและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการจัดการเหตุรำคาญ หมายถึง กระบวนการ วิธีการ และแนวทางในการจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผน เพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

เหตุรำคาญ มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมายถึง เหตุหนึ่งเหตุใดอันอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชนผู้ที่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการกระทำดังต่อไปนี้

๑. แหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ ที่อาบน้ำ ส้วม หรือที่ใส่มูลหรือเถ้า หรือสถานที่อื่นใดซึ่งอยู่ในทำเลไม่เหมาะสม สกปรก มีการสะสม หรือหมักหมมสิ่งของ มีการเททิ้งสิ่งใดเป็นเหตุให้มีกลิ่นเหม็นหรือละอองเป็นพิษ หรือเป็นหรือน่าจะเป็นที่เพาะพันธุ์พาหะนำโรค หรือก่อให้เกิดความเสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๒. การเลี้ยงสัตว์ในที่หรือโดยวิธีใด หรือมีจำนวนเกินสมควรจนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๓. อาคารอันเป็นที่อยู่ของคนหรือสัตว์ โรงงานหรือสถานที่ประกอบการใดไม่มีการระบายอากาศ การระบายน้ำ การกำจัดสิ่งปฏิกูล หรือการควบคุมสารเป็นพิษหรือมีแต่ไม่มีการควบคุมให้ปราศจากกลิ่นเหม็นหรือละอองสารเป็นพิษอย่างพอเพียงจนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๔. การกระทำใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดกลิ่น แสง รังสี เสียง ความร้อน สิ่งมีพิษ ความสั่นสะเทือน ฝุ่นละออง เขม่า เถ้า หรือกรณีอื่นใด จนเป็นเหตุให้เสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๕. เหตุอื่นใดที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เพื่อจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผน และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้ออกมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผน และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการออกมาตรการ เพื่อจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข อย่างมีระเบียบแบบแผน และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒) ออกมาตรการเพื่อจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผน และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถจัดการปัญหาเหตุรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขอย่างมีระเบียบแบบแผนและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ข้อร้องเรียน หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนดังกล่าวจึงต้องมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ โดยมีการส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำข้อร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียน จะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน คำเเนนคดี การนำไปแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน หรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการจัดทำรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์เป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๔. เป้าหมาย

มีการออกมาตรการการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบพร้อมกำหนดอำนาจหน้าที่
- ๒) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์เป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

ลำดับที่ ๗

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาคม เป็นการรวมตัวของสมาชิกในชุมชนเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนด้วยตนเอง เช่น การแก้ไขปัญหาของชุมชน การกำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีวัตถุประสงค์หรือสนใจในเรื่องเดียวกัน เป็นการรวมตัวกันตามสถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและให้มีการตรวจสอบจากภาคประชาชนหรือประชาคม และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๗ และ ๒๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย

มีการออกมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ออกมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ คณะกรรมการและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๑๓ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ และการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ โดยประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หลังจากที่ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการทำงานในปีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ และการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้

๔. เป้าหมาย

มีการออกมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ออกมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๔.๑ มีการจัดวางระบบควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด****๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ****๒. หลักการและเหตุผล**

การจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบบการควบคุมภายใน ได้จัดให้มีขึ้นตามที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการทำงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ ภายใน ๙๐ วัน ตามระเบียบกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้กำกับดูแลทราบผลการควบคุมภายใน ภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด

๔. เป้าหมาย

กำหนดให้มีมาตรการการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ ภายใน ๙๐ วัน ตามระเบียบกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ออกมาตรการการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ
- ๓) รายงานผลการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู สามารถจัดทำและรายงานการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ ภายใน ๙๐ วัน ตามระเบียบกำหนด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ซึ่งรวมถึงระเบียบปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีมาตรการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ออกมาตรการกำหนดให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ
- ๓) รายงานผลผู้กำกับดูแลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลทราบ

ลำดับที่ ๓

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองท้องถิ่นใช้หลักการปกครองตนเอง แต่ในทางปฏิบัติก็เป็นไปได้ยากที่ประชาชนทุกคนจะทำหน้าที่บริหารท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยปกติแล้วรูปแบบที่พบเห็นโดยทั่วไปคือ มีการเลือกตั้งตัวแทนหรือผู้แทนเข้าไปทำหน้าที่ เช่น ฝ่ายบริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติ เป็นต้น แต่ละฝ่ายจะมีอำนาจและหน้าที่รวมทั้งกระบวนการในการควบคุมทั้งจากส่วนกลาง จากภายในองค์กรเดียวกัน และจากภาคสังคมหรือประชาชนทั่วไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีทั้งที่ตราไว้เป็นข้อบัญญัติหรือตัวบทกฎหมายที่ต้องปฏิบัติหรือดำเนินการ โดยการตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างกระบวนการตรวจสอบและถ่วงดุล ซึ่งกันและกันระหว่างอำนาจฝ่ายต่างๆ เพราะถ้าปล่อยให้ อำนาจอยู่ในมือของบุคคลคนเดียวหรือสถาบันเดียวอาจนำไปสู่การปกครองที่ฉ้อฉลหรือกระทำทุกอย่างเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพรรคพวก การบริหารบ้านเมืองทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่นจึงปรากฏบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงออกถึงปัญหา ความต้องการ การตรวจสอบการใช้อำนาจ และการทำหน้าที่ของผู้มีอำนาจรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้ออกมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการออกมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

๑) ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) ออกมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๓) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ออกมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

ลำดับที่ ๔

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู มีนโยบายในการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร ประชาชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ให้มีวิสัยทัศน์ทันสมัยอยู่เสมอ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการพัฒนา ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้ไปในทิศทางเดียวกัน โดยจัดให้มีการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อบุคคลนั้นๆ จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ มุ่งไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

เพื่อพัฒนาความรู้และเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง ให้ทันสมัยกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและนำมาบูรณาการการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๘) (๑๑) และ (๑๖) และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕), (๖) และ ๖๘ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัยกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและนำมาบูรณาการการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๔. เป้าหมาย

จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อมอบหมายงานและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) จัดอบรมและศึกษาดูงาน
- ๓) รายงานติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๒. หลักการและเหตุผล

กลจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการปกครองท้องถิ่นเพื่อให้เกิดการพัฒนา ตลอดจนมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการประจำ สมาชิกสภาท้องถิ่น และประชาชน ที่ผ่านมาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มุ่งเน้นที่การพัฒนาเฉพาะผู้บริหารและข้าราชการเป็นสำคัญ แต่ในส่วนสมาชิกสภาท้องถิ่นมักจะถูกกละเลยและไม่ให้ความสำคัญมากนัก ทั้งที่เป็นกลจักรที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เหตุที่กล่าวว่าฝ่ายสภาท้องถิ่นมีความสำคัญ เพราะสภาเป็นหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติ การควบคุมการบริหาร และการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ อีกทั้งฝ่ายสภายังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหาความต้องการและความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูลข่าวสารระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมวางแผนดำเนินการ
- ๒) ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) จัดอบรมและศึกษาดูงานและรายงานติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

ลำดับที่ ๖

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) เป็นองค์กรภาคประชาสังคมระดับโลก มีเครือข่ายใน ๑๒๐ ประเทศทั่วโลก ได้ทำ Corruption Perceptions Index (CPI) และรายงานว่า อันดับความโปร่งใสของประเทศไทยนั้น ยังมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการฉ้อราษฎร์บังหลวงอยู่มาก เป็นปัญหาเรื้อรังมาอย่างยาวนาน เป็นปัญหาซึ่งยากต่อการแก้ไข แม้จะมีการใช้มาตรการทางกฎหมายบังคับใช้อย่างเข้มงวด แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้

นอกจากการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายแล้ว การป้องกันทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้ ทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ความรู้โดยให้สื่อมวลชน องค์กรอิสระ และองค์กรตรวจสอบภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริต
๒. ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเครือข่าย และการบริหารเครือข่าย
๔. สร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐผ่าน

“เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต”

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนปีละ ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมเพื่อวางแผนดำเนินการ
- ๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ดำเนินการตามที่วางแผนไว้
- ๔) ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู